

PATVIRTINTA:
Lavoriškių gimnazijos direktoriaus
2026 m. sausio 5 d.
įsakymu Nr. V-4 (1.3.)

LAVORIŠKIŲ GIMNAZIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026-2027 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lavoriškių gimnazijos korupcijos prevencijos 2026–2027 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Veiksmų planas skirtas korupcijos prevencijai Lavoriškių gimnazijoje (toliau – Gimnazija) užtikrinti.

2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme (toliau – KPI), Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDI) ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą.

3. Plano tikslas – nustatyti pagrindinius kovos su korupcija Gimnazijoje tikslus ir uždavinius, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje. Planas grindžiamas korupcijos prevencija, Gimnazijos darbuotojų antikorupciniu švietimu, mokymu ir informavimu.

4. Plano strateginės kryptys:

4.1. korupcijos prevencija, t. y. veiksminga ir kryptinga korupcijos prevencijos priemonių sistema, orientuota į korupcijos atsiradimo ir plėtojimo prielaidų šalinimą;

4.2. antikorupcinis švietimas, t. y. antikorupcinės kultūros plėtojimas, į antikorupcinę veiklą įtraukiant darbuotojus, skatinti nepakantumą korupcijai bei didinti visuomenės pasitikėjimą Gimnazija.

5. Plano nuostatos yra privalomos visiems Gimnazijos darbuotojams. Planas parengtas 2 (dviem) metams.

6. Plano projektas rengiamas ir derinamas su Mokytojų taryba ir Gimnazijos taryba, tvirtinamas Gimnazijos direktoriaus.

7. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato kriterijai nurodyti Plano priede, kuris yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

II SKYRIUS KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ IR APLINKOS ANALIZĖ

8. Korupcija laikoma viena svarbiausių grėsmių nacionaliniam saugumui ir kartu vienu pavojingiausių socialinių reiškinių. Ji daro neigiamą poveikį žmogaus teisėms, demokratijos principams ir teisinės valstybės veikimui, pažeidžia socialinio teisingumo pagrindus, sąžiningą konkurenciją bei verslo aplinką, stabdo ekonomikos plėtrą, kelia riziką valstybės valdymo,

savivaldybių institucijų ir įstaigų veiklos stabilumui bei silpnina visuomenės moralines vertybes. Korupcijos atsiradimą ir plitimą lemia pernelyg didelė biurokratija ir perteklinis reglamentavimas, taip pat sprendimų priėmimo diskrecijos ir atskaitomybės pusiausvyros trūkumas.

9. Galima išskirti šias korupcijos prielaidas:

9.1. **teisinės** (teisės aktų spragos ir nepakankamas jų aiškumas, dažni teisės aktų pakeitimai, neefektyvios kontrolės sistemos, teisinės procedūros ir priemonės, profesinės etikos kodeksų trūkumas valstybės tarnyboje, pagrindinių etikos normų nesilaikymas);

9.2. **institucinės** (nepakankamai aiškūs ir objektyvūs darbuotojų atrankos kriterijai, karjeros ir motyvavimo sistemos nebuvimas, darbuotojų, turinčių informacijos apie korupcijos apraiškas, nenoras ar baimė įsitraukti į antikorupcinę veiklą);

9.3. **bendrosios** (menkas visuomenės pilietinis sąmoningumas, tolerancija korumpuotam valstybės tarnautojų elgesiui ir pasyvumas dalyvaujant antikorupcinėse iniciatyvose).

10. Galimos korupcijos sritys Gimnazijoje:

10.1. personalo atranka ir karjeros vystymo klausimai – neskaidrus konkursų organizavimas, privilegijuojami „savi“ kandidatai, nepotizmas;

10.2. teisės aktų numatytų funkcijų vykdymas;

10.3. viešųjų pirkimų organizavimas ir vykdymas;

10.4. paramos, rėmimo ar dovanų priėmimas, kai neoficialus rėmimas gali būti suteikiamas mainais už palankumą vaikui ar verslo interesams Gimnazijoje;

10.5. tėvų tarybų ir Gimnazijos administracijos santykiai, kai tėvų parama naudojama neskaidriai arba siekiant daryti įtaką sprendimams;

10.6. kitos viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijos.

11. Korupcijos prevencijos informacija:

11.1. Lavoriškių gimnazijos interneto svetainėje įsteigtas skyrius „Korupcijos prevencija“, kuriame paskelbta visa pagrindinė susijusi informacija.

12. Pranešimo apie korupcijos atvejus tvarka:

12.1. Svetainėje taip pat pateikta informacija, kaip galima pranešti apie galimą korupciją Gimnazijoje: sukurtas vidinis pranešimų kanalas, nurodytas atskiras el. pašto adresas. Be to, paskelbtas vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo ir tvarkymo tvarkos aprašas, reglamentuojantis šių pranešimų tvarkymą Lavoriškių gimnazijoje .

13. Lavoriškių gimnazijoje vykdant Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2021 m. gegužės 21 d. įsakymą Nr. V-835 „Dėl veiklos srities, kurioje 2021 metais Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijoje ir ministerijos valdymo sričiai priskirtose įstaigose tikslinga atlikti antikorupcinę analizę ir vertinimą, nustatymo ir ministerijos valdymo sričiai priskirtų įstaigų, kuriose 2021 metais tikslinga atlikti antikorupcinę analizę ir vertinimą, sąrašo patvirtinimo“, Gimnazijoje buvo atlikta antikorupcinė analizė ir vertinimas mažos vertės viešųjų pirkimų srityje.

14. Sąlygų, sudarančių prielaidas korupcijai, vertinant pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 ir 4 dalyse patvirtintus kriterijus, nenustatyta.

15. Pranešimų apie pažeidimus nei vidiniu kanalu, nei el. paštu, nei per dokumentų registravimo sistemą per paskutinius 3 (trejus) metus nėra gauta.

16. 2024–2025 metais Gimnazijoje tarnybinių patikrinimų ar darbo pareigų pažeidimų tyrimų nebuvo atlikta, drausminės atsakomybės taikymo ir atleidimo neigiamais pagrindais atvejų nebuvo.

17. Privačių interesų deklaracijos yra teikiamos, tačiau būtina atnaujinti Gimnazijos darbuotojų sąrašą, kurių pareigų vykdymo metu privaloma deklaruoti asmeninius interesus, nustatyti aiškią interesų deklaravimo kontrolę bei terminus. Šios srities sutvarkymas užtikrintų, kad sprendimų priėmimo procese prioritetą būtų teikiamas viešiesiems interesams, o galimi interesų konfliktai ir korupcijos atvejai būtų efektyviai užkirsti.

18. Gimnazija rengia ir vykdo savo darbuotojams skirtą antikorupcinio švietimo programą bei užtikrina darbuotojų dalyvavimą antikorupcinio švietimo renginiuose ir mokymuose.

III SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

19. Plano tikslas ir uždaviniai nustatyti Plano priede. Pagrindinis Plano tikslas – užtikrinti korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Gimnazijoje funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti Gimnazijos veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

20. Plano tikslo pasiekimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus tikslo pasiekimo vertinimo kriterijus, o korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

21. Plano uždaviniai:

21.1. užtikrinti antikorupcinės politikos įgyvendinimą, korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą;

21.2. laikytis Korupcijos prevencijos įstatymo bei Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų;

21.3. užtikrinti Gimnazijos darbuotojų teisės aktų laikymąsi;

21.4. didinti Gimnazijos darbuotojų sąmoningumą antikorupcijos klausimais.

22. Plano priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal priede nustatytų veiksmų įgyvendinimo rodiklius, o priemonių veiksmingumas matuojamas pagal laukiamo rezultato kriterijus.

23. Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją, kas pusmetį teikia Gimnazijos vadovui ataskaitą apie Plano priemonių vykdymą.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

24. Plano atnaujinimas ir papildymas (planas gali būti bet kada atnaujintas arba papildytas naujomis priemonėmis šiais atvejais:

24.1. keičiasi Gimnazijos tikslai arba funkcijos;

24.2. nustatoma nauja korupcijos grėsmė, dėl kurios reikia sukurti naujas arba patikslinti esamas prevencijos priemones;

24.3. atlikus ankstesnio laikotarpio Plano įgyvendinimo analizę paaiškėja poreikis įdiegti papildomas korupcijos prevencijos priemones;

24.4. STT ar kitos kompetentingos institucijos pateikia rekomendacijų ar pasiūlymų Plano įgyvendinimo metu;

24.5. gaunama informacija apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas;

24.6. kitais atvejais, pavyzdžiui, nustatant korupcijos tikimybę, identifikuojant rizikas arba vertinant atsparumo korupcijai lygį (AKL).

26. Atsakomybė už Plano nevykdymą:

26.1. Už netinkamą Plano vykdymą arba informacijos apie priemonių įgyvendinimą teikimą nesilaikant nustatytos tvarkos ir terminų gali būti taikoma drausminė atsakomybė.

27. Supažindinimas su Planu:

27.1. Su Planu yra supažindinami visi Gimnazijos darbuotojai.

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMŲ REZULTATAI

TIKSLAS – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Lavoriškių gimnazijoje funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti Lavoriškių gimnazijos veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

VERTINIMO KRITERIJAI:

1. Lavoriškių gimnazijos darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus Įstaigoje, dalis (proc.): 2025 m. – ne mažiau kaip 90 proc.;
2. Lavoriškių gimnazijos darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, dalis (proc.): 2025 m. – ne mažiau kaip 70 proc.

1. UŽDAVINYS

UŽTIKRINTI ANTIKORUPCINĘ POLITIKĄ, KORUPCIJOS RIZIKŲ IDENTIFIKAVIMĄ BEI VALDYMĄ, LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŲJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO NUOSTATŲ LAIKYMAŠI

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės pavadinimas</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas (vykdymo terminas)</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>
1.1.	Parengti Korupcijos prevencijos veiksmų planą 2026–2027 m., jį patvirtinti ir viešai paskelbti Gimnazijos interneto svetainėje.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2026 m. I ketvirtis	Sudarytas Korupcijos prevencijos veiksmų planas 2026-2027 m. Patvirtintas ir paskelbtas Gimnazijos interneto svetainėje. Supažindinti Gimnazijos darbuotojai.
1.2.	Dalyvauti mokymuose ir seminaruose korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Per 2026 m.	Tobulinti kompetencijas korupcijos prevencijos ir valdymo srityje.

1.3.	Užtikrinti, kad Gimnazijos vertybės būtų viešai pateikiamos interneto svetainėje ir fizinėse Gimnazijos erdvėse.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Kiekvienais metais viešinama aktuali ir atnaujinta informacija	Didesnis Gimnazijos bendruomenės informuotumas apie antikorpines vertybes ir principus.
1.4.	Peržiūrėti darbuotojų pareigybių aprašymus ir įtraukti antikorpinius požiūriu svarbias nuostatas bei teisinės atsakomybės priemones	Raštinės vedėjas	Iki 2026-06-30	Atnaujinti Gimnazijos darbuotojų pareigybių aprašai.

2. UŽDAVINYS

DIDINTI DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ, SKATINTI DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMĄ (DALYVAVIMĄ) KURIANT ANTIKORUPCINĘ APLINKĄ

2.1.	Gimnazijos interneto svetainėje nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2026 m. I ketvirtis, vėliau – pagal poreikį nuolat.	Užtikrinamas visuomenės informavimas apie Gimnazijos vykdomą korupcijos prevencijos veiklą ir pasiektus rezultatus, atveriant atitinkamus duomenis.
2.2.	Sudaryti galimybes Gimnazijos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su Gimnazija sutartiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Nuolat	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, Gimnazijos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su Gimnazija sutartiniais santykiais, bus sudaryta galimybė vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.
2.3.	Gimnazijos darbuotojų, padėjusių identifikuoti ir išaiškinti korupcijos atvejus ar aktyviai prisidėjusių prie	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Nuolat, pagal poreikį	Padidėjusi darbuotojų motyvacija padėti nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės

	antikorupcinės kultūros plėtros, motyvavimas..			pažeidimus bei prisidėti prie antikorupcinės aplinkos kūrimo.
3. UŽDAVINYS				
TOBULINTI ANTIKORUPCINĘ APLINKĄ IR VALDYTI INTERESŲ KONFLIKTUS				
3.1.	Rengti darbuotojų mokymus, skirtus korupcijai atsparios aplinkos kūrimui ir darbuotojų antikorupcinių kompetencijų stiprinimui.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2026 m. IV ketv.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.